

# PELAN STRATEGIK

U n i S H A M S  
2021 - 2035

EDISI KEDUA



# PELAN STRATEGIK

U n i S H A M S  
2021 - 2035

Cetakan Kedua 2024.

Hak cipta terpelihara. Sebarang bahagian dalam buku ini tidak boleh diterbitkan semula, disimpan dalam cara yang boleh digunakan semula, atau pun dipindahkan dengan sebarang bentuk ayat dengan sebarang cara, baik dengan cara elektronik, penggambaran semula dan sebagainya tanpa mendapat izin daripada pemilik hak cipta terlebih dahulu.

Diterbitkan oleh:

UniSHAMS SDN. BHD

Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah (UniSHAMS)

09300 Kuala Ketil, Kedah Darul Aman, Malaysia

Tel: +604-415 5000

Fax: +604-415 5050

Pihak untuk Dihubungi:

PUSAT STRATEGIK DAN PENARAFAN INSTITUSI, UniSHAMS

09300 Kuala Ketil, Kedah Darul Aman, Malaysia

Tel: +604-415 5123

Fax: +604-415 5050

Cetakan oleh:

NICE CREATIVE DESIGN & PRINTING

No 11, Bangunan PKNK Atas

Kuala Ketil, Kedah

09300 Malaysia

ISBN 978-967-0060-17-0



9 789670 060170



# PELAN STRATEGIK

U n i s H A M S  
2021 - 2035

## ISI KANDUNGAN

PERUTUSAN	4-5
PENGENALAN	7-8
TONGGAK KECEMERLANGAN AKADEMIK	10-13
TONGGAK KECEMERLANGAN PELAJAR	15-18
TONGGAK KELESTARIAN KEWANGAN	20-22
TONGGAK KELESTARIAN INSTITUSI	24-28
TONGGAK TADBIR URUS YANG BAIK	30-34
SINGKATAN	35



**PELAN  
STRATEGIK**  
U n i S H A M S  
2021 - 2035

**PERUTUSAN**



## PERUTUSAN PENERUSI LEMBAGA PENGARAH



Alhamdulillah, segala puji dan pujian ke hadrat Allah SWT, kerana dengan limpah kurnia dan hidayah-Nya, Pelan Strategik Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah (UniSHAMS) 2021 – 2035 dapat dihasilkan dengan jayanya. Saya merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua pihak terlibat yang bersama-sama menyumbang idea dalam menghasilkan Pelan Strategik UniSHAMS 2021 – 2035 ini.

Sebuah institusi yang dinamik perlu sentiasa berubah-ubah dan terus bergerak maju ke hadapan dalam arus pemodenan abad ke-21.

Justeru, UniSHAMS perlu sentiasa kekal sebagai satu institusi yang relevan dalam memenuhi keperluan semasa, meningkatkan kualiti dan mendokong tonggak utama yang akan menjadi pemacu kepada universiti dalam merealisasikan hala tuju UniSHAMS untuk menjadi universiti Islam global dengan berintegrasikan ilmu dan kebijaksanaan.

Besarliah harapan saya agar seluruh kakitangan UniSHAMS dapat menghayati sepenuhnya hala tuju Pelan Strategik UniSHAMS 2021 - 2035 dan menterjemahkannya dengan bersama-sama merealisasikan pelan tindakan yang telah ditetapkan.

Sekian, terima kasih

**YANG AMAT BERTHORMAT DATO' SERI HAJI MUHAMMAD SANUSI BIN MD NOR**

Menteri Besar Negeri Kedah Merangkap Pengerusi Lembaga Pengarah UniSHAMS

## PERUTUSAN NAIB CANCELOR



Alhamdulillah, syukur ke hadrat ALLAH S.W.T kerana dengan izinNya, UniSHAMS telah berjaya menyiapkan naskhah Pelan Strategik Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah (UniSHAMS) bagi tahun 2021 hingga 2035 yang mendokong 5 tonggak utama iaitu Tonggak Kecemerlangan Akademik, Tonggak Kecemerlangan Pelajar, Tonggak Kelestarian Kewangan, Tonggak Kelestarian Institusi dan Tonggak Tadbir Urus yang Baik. Pembentukan Pelan Strategik UniSHAMS 2021 – 2035 ini adalah sejajar dengan Pelan Pembangunan Kedah 2035 serta mengambil kira kriteria yang digariskan dalam Penarafan SETARA dan MyRA sebagai indikator. Secara keseluruhan, pelan ini merupakan satu usaha UniSHAMS untuk mempertingkatkan kualiti keseluruhan dan perkhidmatan ke arah yang lebih baik dan relevan.

Pelan strategik bagi tempoh lima belas tahun ini amat penting dalam merangka perancangan serta tindakan bagi mencapai hasrat dan matlamat penubuhan. Peredaran semasa memerlukan perubahan dari segi perancangan, cara kerja, sasaran dan strategi serta kaedah untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Pelan ini diharap dapat menjadi panduan utama dalam pelaksanaan pengurusan UniSHAMS serta dapat menjadi rujukan di dalam membentuk perancangan aktiviti serta program yang mampu memacu transformasi UniSHAMS sebagai sebuah institusi yang terunggul bagi melahirkan ilmuwan yang holistik dan professional berakhlak mulia.

Dikesempatan ini, saya merakamkan ucapan penghargaan kepada semua pihak yang terlibat dalam menyumbang idea, buah fikiran dan kepakaran bagi menyediakan Pelan Strategik UniSHAMS 2021 – 2035 ini.

Kerjasama dengan semua pihak perlu digembeling sepenuhnya bagi menjayakan Pelan Strategik UniSHAMS 2021 – 2035 ini dengan melaksanakan setiap sasaran dan inisiatif yang telah ditetapkan. Usaha ini secara tidak langsung akan dapat merealisasikan hala tuju UniSHAMS untuk menjadi universiti Islam global dengan berintegrasikan ilmu dan kebijaksanaan.

Sekian dan terima kasih

'UniSHAMS – Wadi Kecemerlangan Ummah'

**PROF. DATO' DR. ASMADI BIN MOHAMED NAIM**



**PELAN  
STRATEGIK**  
Un i S H A M S  
2021 - 2035

**PENGENALAN**  
**Un i S H A M S**





### **MISI**

Melahirkan ilmuwan yang holistik dan profesional berakhlak mulia.

### **VISI**

Menjadi universiti islam global dengan berintegrasikan ilmu dan kebijaksanaan.

### **OBJEKTIF**

Menjadi pusat ilmu bertaraf antarabangsa dalam usaha melahirkan graduan yang mampu menguasai ilmu di dalam bidang professional dan agama ke arah kecemerlangan dunia dan akhirat.

### **MOTO**

Wadi Kecemerlangan Ummah.





## LATAR BELAKANG UniSHAMS

Kolej Universiti INSANIAH ditubuhkan pada tahun 1994 sebagai Badan Berkanun Negeri. Pada mulanya Kolej Universiti INSANIAH dikenali sebagai Institut Agama Islam Negeri Kedah (INSANIAH). INSANIAH mula beroperasi pada 2 Januari 1996 dengan menawarkan 3 bidang pengajian iaitu Syariah, Usuluddin dan Bahasa Arab.

Pada 15 Mei 2006, INSANIAH telah diperbadankan di bawah Akta Syarikat 1965 sebagai Institut Agama Islam Negeri Kedah Sdn Bhd (INSANIAH Sdn Bhd) bagi tujuan menaiktaraf INSANIAH kepada kolej universiti, INSANIAH telah didaftarkan di bawah Akta Institusi Pendidikan Tinggi Swasta 1996 (Akta 555) pada 18 Mei 2006. Institut Agama Islam Negeri Kedah Sdn Bhd akhirnya telah ditukar nama kepada Kolej Universiti INSANIAH Sdn Bhd (KUIN) pada 4 Februari 2009.

KUIN merupakan anak syarikat milik penuh Kerajaan Negeri Kedah Darul Aman dengan pegangan ekuiti sepenuhnya (100%) didaftarkan atas nama Setiausaha Kerajaan Diperbadankan (SSK).

8 Februari 2018 merupakan tarikh bersejarah buat warga KUIN apabila menerima surat kelulusan naik taraf sebagai sebuah universiti penuh dengan nama yang baru iaitu Universiti Islam Antrabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah (UniSHAMS).

Sehingga kini UniSHAMS menawarkan 39 program pengajian dalam pelbagai bidang seperti Syariah & Undang-undang, Usuluddin, Bahasa Arab, Tahfiz Wal Qiraat, Kewangan dan Perbankan Islam, Teknologi Maklumat, Hospitaliti & Perkhidmatan Halal, Multimedia, Kaunseling & Perubatan dan Sains Kesihatan



**PELAN  
STRATEGIK**  
Unishams  
2021 - 2035

**TONGGAK  
KECEMERLANGAN  
AKADEMIK**



# TONGGAK KECEMERLANGAN AKADEMIK

Pemeriksaan akademik secara holistik

1

Perkasa  
Penyampaian  
Pendidikan  
UniSHAMS

2

Perkasa  
Penyelidikan  
dan Inovasi

3

Perkasa  
Pemasaran  
dan Promosi



# TERAS STRATEGI 1:

## Perkasa Penyampaian Pendidikan

TERAS STRATEGI 1: PERKASA PENYAMPAIAN PENDIDIKAN					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PENERAJU
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
<b>1.Pemeriksaan Kualiti Pendidikan</b>	Program yang memenuhi jaminan kualiti Badan Profesional/ akreditasi antarabangsa	2 Program Tambahan	3 Program Tambahan	4 Program Tambahan	PJK KULLIYYAH
	Program kepakaran bidang (Program Profesional/ Pembangunan Bakat)	15 orang wakil Kulliyyah mendapat pengiktirafan	20 orang wakil Kulliyyah mendapat pengiktirafan	25 orang wakil Kulliyyah mendapat pengiktirafan	
	Program Pemimpin Industri (bagi setiap program)	2 pemimpin industri bagi 42 kursus	4 pemimpin industri bagi 42 kursus	6 pemimpin industri bagi 42 kursus	
	Lantikan Profesor Adjung / Pelawat tempatan & antarabangsa (bagi setiap Kulliyyah)	1 orang (4 Kulliyyah)	2 orang (5 Kulliyyah)	3 orang (5 Kulliyyah)	
<b>2.Promosi Sistem Pendidikan Fleksibel</b>	Penawaran program dalam talian (Universiti Learning Management System)	1 sistem dalam talian dapat dibangunkan sepenuhnya Blended learning: 40% blended Massive Open Online Courses (MOOC): 8 kursus	3 buah kulliyyah/Pusat menawarkan Pembelajaran Terbuka dan Jarak Jauh (ODL) Blended learning: 100% blended Massive Open Online Courses (MOOC): 18 kursus	Tambahan 3 buah kulliyyah menawarkan Pembelajaran Terbuka dan Jarak Jauh Massive Open Online Courses (MOOC): 36 kursus	PJK BTM KULLIYYAH
<b>3.Peningkatan Penggunaan ICT</b>	Aplikasi ICT dalam meningkatkan keberkesanan proses kerja	3 sistem lengkap proses kerja dapat dibangunkan	2 tambahan sistem lengkap proses kerja dapat dibangunkan	100% pelaksanaan melalui sistem	PPA BTM PJK
<b>4.Pemeriksaan Penawaran Program Akademik Antarabangsa</b>	Meningkatkan Program Pertukaran Pelajar (bagi 1 semester)	3-5 orang bagi setiap program	5-7 orang bagi setiap program	7-9 orang bagi setiap program	CIRC KULLIYYAH
	MOU/MOA yang berdaya saing dengan Universiti Luar Negara	15 MOU/MOA <ul style="list-style-type: none"><li>Hari Terbuka UniSHAMS di Indonesia</li></ul>	20 MOU/MOA	25 MOU/MOA	
<b>5. Peningkatan Kualiti Pengurusan Pelajar Antarabangsa</b>	Memantapkan pengurusan dan pemantauan pergerakan pelajar antarabangsa	Membangunkan <i>Sistem tracking</i> keberadaan pelajar antarabangsa	Mewujudkan dan mengaktifkan persatuan pelajar antarabangsa	Sistem tracking dan persatuan pelajar antarabangsa yang aktif	CIRC



## TERAS STRATEGI 2:

### Perkasa Penyelidikan dan Inovasi

TERAS STRATEGI 2: PERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PENERAJU
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
6. <b>Pemerkasaan Pusat Kecemerlangan (CoE) dan Kluster Bidang Penyelidikan Utama</b>	Mewujudkan gabungan sumber dan kemudahan penting dalam bidang penyelidikan utama	60 geran penyelidikan	70 geran penyelidikan	80 geran penyelidikan	RMC KULLIYAH
	Mendapatkan geran luar pada peringkat antarabangsa atau tempatan seperti FRGS, ERGS dan lain-lain	Geran nasional RM1,728,000	Geran nasional RM2,200,000	Geran nasional RM3,000,000	
		Geran antarabangsa RM1,728,000	Geran antarabangsa RM2,200,000	Geran antarabangsa RM3,000,000	
Geran industri RM864,000		Geran industri RM1,080,000	Geran industri RM1,300,000		
7. <b>Kolaborasi untuk perkomersilan idea inovasi dengan konsep lingkaran empat pihak (akademik, industri, kerajaan dan komuniti)</b>	Libatsama dan memadankan pihak berkepentingan untuk menggalakkan penggunaan prasarana secara bersama dalam penghasilan harta intelek (IP)	92 hak cipta @ corak (Copyright @ pattern)	100 hak cipta @ corak (Copyright @ pattern)	150 cipta @ corak (Copyright @ pattern)	
	Staf akademik menyertai pertandingan inovasi peringkat kebangsaan dan antarabangsa	52 anugerah/award dalam pertandingan inovasi	62 anugerah/award dalam pertandingan inovasi	72 anugerah/award dalam pertandingan inovasi	
8. <b>Peningkatan penerbitan Jurnal/ Buku penyelidikan dan Sitasi</b>	Peningkatan penerbitan journal/buku penyelidikan dan sitasi	391 penerbitan	400 penerbitan	450 penerbitan	

## TERAS STRATEGI 3:

### Perkasa Pemasaran dan Promosi

#### TERAS STRATEGI 3: PERKASA PEMASARAN DAN PROMOSI

STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
<b>9.Pemasaran yang Berkesan dan Responsif Secara Strategik</b>	Melaksanakan promosi secara agresif dan kreatif	Minima permohonan seramai 8002 pelajar	Minima permohonan seramai 9002 pelajar	Minima permohonan seramai 9500 pelajar	B2P KULLIYAH
	Melantik duta alumni/figura UniSHAMS	3 Alumni/Figura yang menandatangani MoU	6 Alumni/Figura yang menandatangani MoU	9 Alumni/Figura yang menandatangani MoU	B2P
	Melaksanakan projek pemindahan ilmu dan teknologi yang memberi impak tinggi dalam memupuk kepercayaan dan keyakinan bersama sekolah/institusi terpilih	Mendapat 2050 data pelajar keseluruhan program	Mendapat 3050 data pelajar keseluruhan program	Mendapat 4050 data pelajar keseluruhan program	
	Bekerjasama dengan bahagian korporat dalam menyalurkan maklumat tepat kepada media massa khusus berkaitan program dan kemasukan (menjalin hubungan dua hala – perbincangan / pertemuan)	Mendapat jumlah pelajar sekurang-kurangnya 60 orang pelajar prasiswazah dan pascasiswazah	Mendapat jumlah pelajar sekurang-kurangnya 70 orang pelajar prasiswazah dan pascasiswazah	Mendapat jumlah pelajar sekurang-kurangnya 80 orang pelajar prasiswazah dan pascasiswazah	
	Kerjasama dengan Lembaga Pendidikan dan Ejen Pendidikan	3 kerjasama	5 kerjasama	7 kerjasama	
	Pemeriksaan Ejen Ujrah UniSHAMS	100% kenaikan Ejen Ujrah yang aktif seramai 260 orang	5% kenaikan Ejen Ujrah yang aktif seramai 390 orang	5% kenaikan Ejen Ujrah yang aktif seramai 260 orang	
	Bengkel Cakna produk UniSHAMS	3 Bengkel Cakna produk UniSHAMS kepada staf	7 Bengkel Cakna produk UniSHAMS kepada staf	9 Bengkel Cakna produk UniSHAMS kepada staf	
<b>10.Pemeriksaan Fungsi Perhubungan Awam</b>	Perhubungan Awam yang beridentiti dan berkarisma tinggi	Garis Panduan Majlis Rasmi UniSHAMS  320 berita dan hebahan  8 infografik universiti  Program bersama pihak media 14 kali  3 kali hebahan panduan korporat  10 rancangan siaran langsung	Garis Panduan Majlis Rasmi UniSHAMS  450 berita dan hebahan  12 infografik universiti  Program bersama pihak media 18 kali  6 kali hebahan panduan korporat  15 rancangan siaran langsung	Garis Panduan Majlis Rasmi UniSHAMS  500 berita dan hebahan  16 infografik universiti  Program bersama pihak media 20 kali  9 kali hebahan panduan korporat  20 rancangan siaran langsung	UKK



**PELAN  
STRATEGIK**  
U n i S H A M S  
2021 - 2035

**TONGGAK  
KECEMERLANGAN  
PELAJAR**



# TONGGAK KECEMERLANGAN PELAJAR

Melahirkan graduan yang holistik

1

Perkasa  
Pembangunan  
Sahsiah

2

Integrasi  
Ilmu  
Akademik

3

Perkukuh  
Disiplin  
dan  
Akhlak

4

Perkasa  
Khidmat  
Sokongan  
Pelajar

5

Perkasa  
Alumni





## TERAS STRATEGI 1:

### Perkasa Program Pembangunan Sahsia

TERAS STRATEGI 1: PERKASA PROGRAM PEMBANGUNAN SAHSIAH					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
1. Penglibatan Pelajar dalam Program Pembangunan Sahsia	Menganjurkan program-program pembangunan sahsiah	70% - 80% graduan mencapai Band Baik	85% graduan mencapai Band Baik 50% graduan mencapai Band Amat Baik	90% graduan mencapai Band Baik 70% graduan mencapai Band Amat Baik	UPSA
	Menganjurkan Program Citra UniSHAMS	8000 pelajar hadir ke program Citra UniSHAMS	8500 pelajar hadir ke program Citra UniSHAMS	9000 pelajar hadir ke program Citra UniSHAMS	UPSA UKBK
2. Pemerkasaan Kepimpinan Pelajar	Menganjurkan Anugerah Kepimpinan Pelajar	5 - 10 kategori Anugerah Pelajar.	10 - 15 kategori Anugerah Pelajar.	15 - 20 kategori Anugerah Pelajar.	UPSA
3. Kecergasan Jasmani yang Optimum	Memastikan pelajar menjalani ujian BMI	Pelajar yang tidak melepasi ujian BMI (Obesiti 1 hingga 3) dirujuk kepada Exercise Clinic	Pelajar yang tidak melepasi ujian BMI (Obesiti 1 hingga 3) dirujuk kepada Exercise Clinic	Pelajar yang tidak melepasi ujian BMI (Obesiti 1 hingga 3) dirujuk kepada Exercise Clinic	PUSAT SUKAN
	Melahirkan pelajar yang aktif dalam aktiviti sukan/riadah	2000 - 2060 penglibatan pelajar	2500 penglibatan pelajar	3000 penglibatan pelajar	
	Melibatkan pelajar dalam kejohanan sukan di pelbagai peringkat	100 - 110 Atlet dibangunkan	200 Atlet dibangunkan	250 Atlet dibangunkan	

## TERAS STRATEGI 2:

### Integrasi Ilmu Akademik

TERAS STRATEGI 2: INTEGRASI ILMU AKADEMIK					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
4. Penyediaan Program Yang Memberi Nilai Tambah Kepada Pelajar	Melibatkan pelajar dalam pengajian / Daurah Kitab Turath	1000 - 1500 kehadiran pelajar	2000 kehadiran pelajar	2500 kehadiran pelajar	UKBK
	Menyediakan program Kem Ibadah	2000 kehadiran pelajar 2- 4 program	2500 kehadiran pelajar 5 -7 program	3000 kehadiran pelajar 8 -10 program	
	Meningkatkan penyertaan pelajar tahun akhir ke Program <i>Finishing School</i>	50% - 70% Pelajar tahun akhir menyertai program finishing school	80% Pelajar tahun akhir menyertai program finishing school	90% Pelajar tahun akhir menyertai program finishing school	
5. Pemantapan Kemahiran Bahasa Inggeris dan Bahasa Arab	Menganjurkan/ program / aktiviti pelajar yg menggunakan Bahasa Inggeris / Bahasa Arab sebagai medium komunikasi	Menganjur / menyertai 10 - 15 program	Menganjur / menyertai 20 program	Menganjur / menyertai 25 program	UPSA

### TERAS STRATEGI 2: INTEGRASI ILMU AKADEMIK

STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
<b>6. Pemantapan Program Inovasi dan Keusahawanan</b>	Menganjurkan / menyertai program pembangunan usahawanan siswa, inovasi dan pembangunan kerjaya	9 - 12 program	15 program	20 program	PHEP UKPeG
	Menggalakkan pelajar menjalankan perniagaan di premis / kiosk tetap dan tapak niaga sementara di UniSHAMS	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 10 - 20 premis</li> <li>▪ 100 - 120 tapak niaga</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 30 premis</li> <li>▪ 150 tapak niaga</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 40 premis</li> <li>▪ 200 tapak niaga</li> </ul>	
	Melibatkan pelajar dalam pertandingan keusahawanan / inovasi di pelbagai peringkat	Memenangi 6 - 10 pingat, dalam kategori pertandingan yang disertai	Memenangi 20 pingat, dalam kategori pertandingan yang disertai	Memenangi 30 pingat, dalam kategori pertandingan yang disertai	
	Melahirkan pelajar yang menjana pekerjaan melalui keusahawanan	100 - 150 pelajar dapat menjana pekerjaan untuk diri dan komuniti	250 pelajar dapat menjana pekerjaan untuk diri dan komuniti.	350 pelajar dapat menjana pekerjaan untuk diri dan komuniti.	

## TERAS STRATEGI 3: Perkukuh Disiplin dan Akhlak

### TERAS STRATEGI 3: PERKUKUH DISIPLIN DAN AKHLAK

STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2025-2030	FASA 3 2031-2035	
<b>7. Perneriksaan Disiplin Pelajar</b>	Melaksanakan operasi operasi penguatkuasaan tatatertib	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 operasi</li> <li>• 300 saman dikeluarkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 operasi</li> <li>• &lt;300 saman dikeluarkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 operasi</li> <li>• &lt;200 saman dikeluarkan</li> </ul>	UKD PHEP
<b>8. Peningkatan Aktiviti Kemasyarakatan dan kesukarelawanan Dalam dan Luar Negara</b>	Menganjurkan Program Khidmat Komuniti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 500 - 800 pelajar terlibat</li> <li>• 40 Program</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 850 pelajar</li> <li>• 50 Program</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 900 pelajar</li> <li>• 60 Program</li> </ul>	PUSAT KO-K PHEP
	Menggalakkan penglibatan pelajar sebagai sukarelawan	200 - 300 peserta menyertai program sukarelawan	400 peserta menyertai program sukarelawan	500 peserta menyertai program sukarelawani	PHEP KULLIYYAH
<b>9. Pembudayaan Bi'ah Solehah (Persekitaran patuh syariah)</b>	Mempelbagai program / kempen / aktiviti yang mempromosi budaya Bi'ah Solehah	4 program/ kempen/ aktiviti  Bilangan kes/aduan/jenayah syariah/salah laku (peringkat luar dan dalam) kurang daripada 15 kes	4 program/ kempen/ aktiviti  Bilangan kes/aduan/jenayah syariah/salah laku (peringkat luar dan dalam) kurang daripada 10 kes	6 program/ kempen/ aktiviti  Bilangan kes/aduan/jenayah syariah/salah laku (peringkat luar dan dalam) kurang daripada 5 kes	UKD PHEP

## TERAS STRATEGI 4:

### Perkasa Khidmat Sokongan Pelajar

TERAS STRATEGI 4: PERKASA KHIDMAT SOKONGAN PELAJAR					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
10. Kesejahteraan Emosi Serta Psikologi Pelajar	Memantapkan pembangunan diri dan psikologi pelajar (menjalani Ujian Psikometrik)	7 program intervensi	10 program intervensi	13 program intervensi	UKBK
	Membimbing pelajar bermasalah melalui (dirujuk kepada) kaunselor terlatih	50% - 70% pelajar bermasalah dapat membaiki diri	80% pelajar bermasalah dapat membaiki diri	90% pelajar bermasalah dapat membaiki diri	

## TERAS STRATEGI 5:

### Perkasa Alumni

TERAS STRATEGI 5: PERKASA ALUMNI					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
11. Pengukuhan Persatuan Alumni UniSHAMS	Mengalakkan persatuan alumni UniSHAMS menjadi penyumbang kepada endowmen pelajar/ pembelian aset UniSHAMS	25 - 30 aktiviti alumni	40 aktiviti alumni	50 aktiviti alumni	UPSA



**PELAN  
STRATEGIK**  
U n i S H A M S  
2021 - 2035

**TONGGAK  
KELESTARIAN  
KEWANGAN**



# TONGGAK KELESTARIAN KEWANGAN

## Kelestarian pendapatan dan perbelanjaan

1

Pemantapan  
Penjanaan  
Pendapatan  
Teras

2

Penggunaan  
Aset Dan  
Fasiliti  
Secara  
Optimum

3

Peningkatan  
Hasil Dana  
Pelaburan,  
Sumbangan  
dan  
Endowmen

4

Perbelanjaan  
Berhemah



## TERAS STRATEGI 1:

### Pemantapan Penjanaaan Pendapatan Teras

TERAS STRATEGI 1: PEMANTAPAN PENJANAAN PENDAPATAN TERAS					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
1. Peningkatan Pendapatan Menerusi Semakan Berkala Yuran Pengajian	Mengkaji dan melaksanakan kadar yuran baharu setiap 5 tahun	RM46.8 juta - RM48 juta hasil pendapatan yuran pengajian	RM98 juta hasil pendapatan yuran pengajian	RM102 juta hasil pendapatan yuran pengajian	BAHAGIAN HASIL
2. Penambahan Bilangan Pelajar yang Berbayar Penuh	Memperluaskan kaedah penerimaan bayaran yuran & kawalan kredit (credit control)	RM 30 juta - RM40 juta dapat dikutip melalui yuran	RM 80 juta dapat dikutip melalui yuran	RM 90 juta dapat dikutip melalui yuran	BAHAGIAN HASIL
3.Kepelbagaian Sumber Bantuan Kewangan / Pembiayaan Pendidikan / Endowmen Pelajar	Meningkatkan sumber pembiayaan pengajian tinggi selain PTPTN	RM 1 juta -RM1.5 juta dapat dikutip	RM 3.0 juta dapat dikutip	RM 3.5 juta dapat dikutip	BAHAGIAN HASIL UNIT TAJAAN
	Meningkatkan kolaborasi dengan alumni / agensi korporat / badan berkanun dan kerajaan sebagai penaja pelajar	Seramai 65% - 80% pelajar mendapat tajaan	Seramai 85% pelajar mendapat tajaan	Seramai 90% pelajar mendapat tajaan.	UNIT TAJAAN
	Menyediakan sistem maklumat data pelajar yang efisien dan tepat untuk mempercepatkan proses dan tindakan agensi pembiaya	Pembangunan sistem permohonan yang efisien	100% maklumat permohonan/ pembiayaan pelajar dapat dikemaskini dari masa ke semasa	100% maklumat permohonan/ pembiayaan pelajar dapat dikemaskini dari masa ke semasa	

## TERAS STRATEGI 2:

### Penggunaan Aset dan Fasiliti Secara Optimum

TERAS STRATEGI 2: PENGGUNAAN ASET DAN FASILITI SECARA OPTIMUM					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
4. Penggunaan Aset / Fasiliti Secara Optimum	Memaximumkan fasiliti dan kemudahan sedia ada untuk tujuan sewaan	Anggaran pendapatan RM 150,000 - RM200,000	Anggaran pendapatan RM 400,000	Anggaran pendapatan RM 450,000	BAHAGIAN HASIL
5. Peningkatan Lain-Lain Pendapatan Bukan Teras	Menambah hasil pendapatan dengan memanfaatkan jenama UniSHAMS	RM 100 ribu pendapatan daripada jualan produk jenama UniSHAMS	RM 200 ribu pendapatan daripada jualan produk jenama UniSHAMS	RM 300 ribu pendapatan daripada jualan produk jenama UniSHAMS	BAHAGIAN HASIL KOPERASI

## TERAS STRATEGI 3:

### Peningkatan Hasil Dana Pelaburan, Sumbangan dan Endowmen

TERAS STRATEGI 3: PENINGKATAN HASIL DANA PELABURAN, SUMBANGAN DAN ENDOWMEN					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
6.Peningkatan Pulangan Pelaburan Semasa	Mempelbagaikan portfolio pelaburan selain Simpanan Tetap (FD)	RM 100,000 - RM120,000 pulangan pelaburan	RM 250,000 pulangan pelaburan	RM 300,000 pulangan pelaburan	BENDAHARI
7.Pembangunan Wadah Endowmen / Wakaf Di Unishams	Melancarkan beberapa wadah saluran wakaf/ endowmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>RM2.0 juta - 2.5 juta dana amanah masjid</li> <li>RM 100,000 - RM200,000 dana endowmen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RM 3.0 juta dana amanah masjid</li> <li>RM 400,000 dana endowmen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RM 3.5 juta dana amanah masjid</li> <li>RM 600,000 dana endowmen</li> </ul>	

## TERAS STRATEGI 4:

### Perbelanjaan Berhemah

TERAS STRATEGI 4: PERBELANJAAN BERHEMAH					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
8.Pengoptimuman Kos Operasi	Menggunakan sistem perakaunan dan kewangan yang komprehensif	30% kemajuan pembangunan sistem perakaunan bersepadu	100% kemajuan pembangunan sistem perakaunan bersepadu	Naik taraf sistem	BENDAHARI
	Mewujudkan sistem pengurusan aset yang bersepadu dengan sistem kewangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dua proses kerja disistemkan</li> <li>Pelupusan 4 kenderaan</li> </ul>	Empat proses kerja disistemkan	Semua proses kerja disistemkan	UNIT ASET BTM KPB
9. Pengurangan Perbelanjaan Utiliti	<p>i. Menggunakan peranti pintar / timer di bilik kuliah / pejabat/Memasang solar panel.</p> <p>ii. Membangun sistem akses untuk pegawai</p> <p>iii. Membangun sistem akses untuk pelajar</p> <p>iv. Menganjurkan kempen Kesedaran di kalangan pegawai &amp; pelajar.</p>	Perbelanjaan utiliti kurang RM 50,000 - RM60,000 (bergantung kepada kadar ICPT)	Perbelanjaan utiliti kurang RM 70,000 (bergantung kepada kadar ICPT)	Perbelanjaan utiliti kurang RM 80,000 (bergantung kepada kadar ICPT)	BENDAHARI



**PELAN  
STRATEGIK**  
U n i S H A M <sup>22</sup>  
2021 - 2033

**TONGGAK  
KELESTARIAN  
INSTITUSI**



## TONGGAK KELESTARIAN INSTITUSI

Penyediaan prasarana yang komprehensif dan kondusif serta perkhidmatan yang efisien

1

Penyediaan Prasarana Yang Komprehensif dan Kondusif

2

Pemerkasaan Fasiliti, Sistem, Perkhidmatan Keselamatan dan Meningkatkan Amalan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja

3

Keberkesanan Kaedah Pemasaran, Jaringan Industri dan Komuniti

4

Pemerkasaan Fasiliti, Sistem Maklumat, Teknologi dan Perkhidmatan ICT



## TERAS STRATEGI 1:

### Penyediaan Prasarana Yang Komprehensif Dan Kondusif

TERAS STRATEGI 1: MENYEDIAKAN PRASARANA YANG KOMPREHENSIF & KONDUSIF					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
<b>1. Penyelenggaraan dan Pemeriksaan Prasarana, Kenderaan dan Landskap</b>	Menambahbaik dan menaik taraf prasarana	55 projek	60 projek	65 projek	BPP JURUTERA KPB
	Melakukan pemeriksaan secara berkala mengikut jadual	< 500 pembaikan	< 600 pembaikan	< 700 pembaikan	BPP PEN. JURUTERA KPB
	Melakukan penyelenggaraan secara berkala mengikut jadual	>70% kes selesai	>80% kes selesai	>90% kes selesai	BPP KPB
	Menambahbaik keceriaan kampus	3 projek	5 projek	7 projek	BPP JURUTERA
	Membina dan menambahbaik makmal Kulliyah / dapur / moot- court / trading room / postgraduate room / studio /	1 dapur baharu	Naik taraf dapur	Naik taraf dapur	BPP PEN. JURUTERA
<b>2. Penyediaan Penempatan Pelajar yang Kondusif</b>	Merancang pembinaan dan penyelenggaraan bangunan asrama baru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asrama 2000 pelajar (30% kemajuan)</li> <li>50% kemajuan Town House</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asrama 2000 pelajar (50% kemajuan)</li> <li>70% kemajuan Town House</li> </ul>	Asrama 2000 pelajar dan Town House 100% siap digunakan	BPP PEN. JURUTERA
	Menaiktaraf kemudahan di blok penginapan pelajar yang sedia ada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembinaan pondok 60% kemajuan</li> <li>Laluan berbumbung 60% kemajuan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembinaan pondok 80% kemajuan</li> <li>Laluan berbumbung 80% kemajuan</li> </ul>	Pondok dan laluan berbumbung 100% siap digunakan	BPP / PENGETUA KOLEJ KEDIAMAN
	Membina prasarana baru	<ul style="list-style-type: none"> <li>10% hotel universiti</li> <li>20% hospital universiti</li> </ul>	50% pembinaan hotel dan hospital universiti	90% pembinaan hotel dan hospital universiti	BPP JURUTERA KPB

## TERAS STRATEGI 2:

### Pemeriksaan Fasilitas, Sistem, Perkhidmatan Keselamatan dan Meningkatkan Amalan Keselamatan & Kesihatan Pekerja

#### TERAS STRATEGI 2: MEMPERKASAKAN FASILITI, SISTEM, PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN MEMPERTINGKATKAN AMALAN KESELAMATAN & KESIHATAN PEKERJAAN

STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
<b>3.Pemeriksaan Amalan Keselamatan &amp; Kesihatan Pekerjaan (KKP) Akta 514</b>	Meningkatkan pengetahuan dan kemahiran KKP (Kursus dan seminar)	Membina dan memperkasa kerjasama (MOU/MOA) bersama 6 penyedia latihan KKP	Membina dan memperkasa kerjasama (MOU/MOA) bersama 8 penyedia latihan KKP	Membina dan memperkasa kerjasama (MOU/MOA) bersama 10 penyedia latihan KKP	UKKP
	Pematuhan KKP (Akta 514)	Tiada pelanggaran Akta	Tiada pelanggaran Akta	Tiada pelanggaran Akta	UKKP & JKPP
	Memantau KKP Berkesan	Tiada kes /kemalangan KKP	Tiada kes /kemalangan KKP	Tiada kes /kemalangan KKP	
	Mempromosikan Budaya Pencegahan & Inovasi KKP	70 pelajar tahun akhir mengikuti kursus kompetensi	80 pelajar tahun akhir mengikuti kursus kompetensi	90 pelajar tahun akhir mengikuti kursus kompetensi	UKKP
<b>4.Pemeriksaan Sistem Pemantauan Sekuriti</b>	Menyediakan pegawai keselamatan yang mencukupi selaras dengan perkembangan teknologi dan budaya norma baharu	Penambahan 8 anggota pengawal keselamatan	Penambahan 4 anggota pengawal keselamatan	Penambahan 2 anggota pengawal keselamatan	KESELAMATAN SEKURITI (SECURITY)
	Meningkatkan keupayaan CCTV	94% keupayaan CCTV berfungsi	98% keupayaan CCTV berfungsi	100% keupayaan CCTV berfungsi	BPP KESELAMATAN SEKURITI (SECURITY)
	Menambahbaik dan menaiktaraf papan tanda kekal / mudah alih	80% Kepuasan pelanggan	95% Kepuasan pelanggan	99% Kepuasan pelanggan	KESELAMATAN SEKURITI
	Penyelenggaraan CISCO System (secara berkala)	65% Penggunaan rangkaian CISCO System	75% Penggunaan rangkaian CISCO System	85% Penggunaan rangkaian CISCO System	BPP KESELAMATAN SEKURITI

## TERAS STRATEGI 3:

### Keberkesanan Kaedah Pemasaran, Jaringan Industri dan Komuniti

TERAS STRATEGI 3: KEBERKESANAN KAEDAH PEMASARAN, JARINGAN INDUSTRI & KOMUNITI					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
5. Perancangan Kolaborasi Yang Strategik Dengan Industri	Mewujudkan hubungan serta berkolaborasi dengan industri	5 MOU baru 12 aktiviti	10 MOU baru 24 aktiviti	15 MOU baru 36 aktiviti	UJIM KULLIYYAH
	Mengkordinasi program komuniti yang berimpak tinggi	4 projek jaringan komuniti	8 projek jaringan komuniti	12 projek jaringan komuniti	
7.Peningkatan Mutu Penyampaian Dan Pengurusan Latihan Industri	Menggunakan <i>Sistem Latihan Industri</i>	100% penggunaan sistem latihan industri	100% pengemaskinian dan penambahbaikan	100% pengemaskinian dan penambahbaikan	UJIM
8.Pemeriksaan Aktiviti Sepanjang Hayat	Kerjasama UniSHAMS dengan pihak luar melalui program professional/sijil professional/kursus jangka pendek	Anggaran pendapatan RM50,000	Anggaran pendapatan RM70,000	Anggaran pendapatan RM90,000	PUSH KULLIYYAH
	Meningkatkan interaksi dan kolaborasi bersama kerajaan, industri dan komuniti yang berkepentingan	Sasaran pendapatan kasar RM70, 000	Sasaran pendapatan kasar RM90, 000	Sasaran pendapatan kasar RM120, 000	
	Menawarkan Program <i>Joint Degree or Dual Degree or Franchise</i>	Minimum 1 buah kulliyah menawarkan Program Degree @ Dual Degree @Franchise	Minimum 2 buah kulliyah menawarkan Program Degree @ Dual Degree @Franchise	Minimum 3 buah kulliyah menawarkan Program Degree @ Dual Degree @Franchise	



## TERAS STRATEGI 4:

# Pemeriksaan Fasilitas, Sistem Maklumat, Teknologi dan Perkhidmatan ICT

### TERAS STRATEGI 4: MEMPERKASAKAN FASILITI, SISTEM MAKLUMAT, TEKNOLOGI DAN PERKHIDMATAN ICT

STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
<b>9.Penyediaan Infrastruktur dan Infostruktur (I&amp;I) ICT untuk tujuan Pengajaran dan Pembelajaran (P&amp;P) dan Operasi Universiti.</b>	Menyenggara secara berkala infrastruktur dan infostruktur (I&I) ICT universiti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegagalan fungsi dapat dikurangkan: &lt;5</li> <li>Gangguan perkhidmatan dapat dipulihkan tidak melebihi 3 hari bekerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegagalan fungsi dapat dikurangkan: &lt;3</li> <li>Gangguan perkhidmatan dapat dipulihkan tidak melebihi 2 hari bekerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegagalan fungsi dapat dikurangkan: &lt;2</li> <li>Gangguan perkhidmatan dapat dipulihkan tidak melebihi 1 hari bekerja</li> </ul>	BTM
	Menyediakan I&I untuk pengajaran dan pembelajaran (P&P) dan penyelidikan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan Learning Management System (LMS) sekurang kurangnya 3 - 5 subjek untuk setiap kulliyah</li> <li>5 makmal computer dengan spesifikasi processor i7 dan RAM 8</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan Learning Management System (LMS) sekurang kurangnya 7 subjek untuk setiap kulliyah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan Learning Management System (LMS) sekurang kurangnya 10 subjek untuk setiap kulliyah</li> </ul>	
<b>10.Infrastruktur Rangkaian Universiti (Komunikasi)</b>	Menyenggara peralatan dan sistem perangkaian universiti.	Tingkatkan kelajuan internet di lokasi: <ul style="list-style-type: none"> <li>Asrama pelajar</li> <li>Ruang legar kelas di Kulliyah</li> <li>Ruang di perpustakaan</li> </ul>	Tingkatkan kelajuan internet di pejabat-pejabat pentadbiran	Tingkatkan kelajuan internet di semua kulliyah	
<b>11.Pemantapan Pangkalan Data di Perpustakaan UniSHAMS</b>	Menambahbaik sumber pangkalan data dalam talian	<ul style="list-style-type: none"> <li>3000- 4000 akses (muat turun) mana mana pangkalan data</li> <li>Tambahan 2 pangkalan data</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5000 akses (muat turun) mana mana pangkalan data</li> <li>Tambahan 3 pangkalan data</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>7000 akses (muat turun) mana mana pangkalan data</li> <li>Tambahan 4 pangkalan data</li> </ul>	PERPUSTAKAAN KULLIYAH
	Meningkatkan bilangan tajuk buku bercetak dan dalam talian	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% - 90%peratus program mempunyai koleksi buku rujukan utama</li> <li>1 langganan pangkalan data buku atas talian</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% peratus program mempunyai koleksi buku rujukan utama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% peratus program mempunyai koleksi buku rujukan utama</li> </ul>	
	Staf akademik menghantar buku/bab dalam buku penyelidikan yang diiktiraf dan mempunyai ISBN	18 buku setahun	25 buku setahun	30 buku setahun	



**PELAN  
STRATEGIK**  
Unishams  
2021 - 2035

**TONGGAK  
TADBIR URUS  
YANG BAIK**

# TONGGAK TADBIR URUS YANG BAIK

## UniSHAMS Majikan Pilihan

1

Perkasa  
Peranan  
Sumber  
Manusia

2

Perkasa  
Pentadbiran  
dengan  
Penggunaan  
Teknologi

3

Pengurusan  
Bakat dan  
Budaya  
Organisasi





# TERAS STRATEGI 1:

## Perkasa Peranan Sumber Manusia

TERAS 1: PERKASA PERANAN SUMBER MANUSIA					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
1. Menjadi Majikan Pilihan	Penambahbaikan ekosistem permohonan jawatan	65% permohonan memenuhi syarat	90% permohonan memenuhi syarat	Sistem E-Recruitment	BSM
	Pengambilan pegawai kontrak dan tetap secara lebih berkesan	<ul style="list-style-type: none"> <li>60% melepasi ujian tapisan pertama (kognitif)</li> <li>80% melepasi ujian tapisan kedua</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>70% melepasi ujian tapisan pertama</li> <li>80% melepasi ujian tapisan kedua</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% melepasi ujian tapisan pertama</li> <li>90% melepasi ujian tapisan kedua</li> </ul>	
	Faedah dan imbuhan yang menarik	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% pengekalan (<i>retention rate</i>)</li> <li>1 pertambahan imbuhan baharu/penambahbaikan sedia ada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% Pengekalan (<i>retention rate</i>)</li> <li>1 pertambahan imbuhan baharu/penambahbaikan sedia ada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% Pengekalan (<i>retention rate</i>)</li> <li>1 pertambahan imbuhan baharu/penambahbaikan sedia ada</li> </ul>	
2. Staf yang Kompeten	Pencapaian KPI (pegawai akademik dan bukan akademik)	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% daripada bilangan pegawai akademik mencapai 85% KPI</li> <li>Purata markah 85% prestasi tahunan pegawai bukan akademik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% daripada bilangan pegawai akademik mencapai 90% KPI</li> <li>Purata markah 90% prestasi tahunan pegawai bukan akademik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% daripada bilangan pegawai akademik mencapai 95% KPI</li> <li>Purata markah 95% prestasi tahunan pegawai bukan akademik</li> </ul>	BMI
	Staf baharu yang berpotensi	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 program onboarding kepada pegawai baharu</li> <li>1 program transformasi minda kepada pegawai sedia ada</li> <li>1 program pensijilan kemahiran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 program onboarding kepada pegawai baharu</li> <li>2 program transformasi minda kepada pegawai sedia ada</li> <li>2 program pensijilan kemahiran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 program onboarding kepada pegawai baharu</li> <li>3 program transformasi minda kepada pegawai sedia ada</li> <li>3 program pensijilan kemahiran</li> </ul>	BSM



**TERAS 1: PERKASA PERANAN SUMBER MANUSIA**

STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
	Peningkatan kerjaya yang jelas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dua kali permohonan dan proses naik pangkat dalam setahun</li> <li>3 orang pegawai mendapat persijilan professional</li> <li>2 pensyarah sambung PhD/ sabbatical/ post-doktoral/ sangkutan industri di luar UniSHAMS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dua kali permohonan dan proses naik pangkat dalam setahun</li> <li>4 pensyarah sambung PhD/ sabbatical/ post-doktoral/ sangkutan industri di luar UniSHAMS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dua kali permohonan dan proses naik pangkat dalam setahun</li> <li>Sekurang-kurangnya 2 Profesor dan 6 Profesor Madya</li> </ul>	BSM BMI
	Penggunaan tabung HRDC dengan lebih efektif	90% dana dibelanjakan daripada 70% had perbelanjaan tahunan dibenarkan HRDC	95% dana dibelanjakan daripada 70% had perbelanjaan tahunan dibenarkan HRDC	95% dana dibelanjakan daripada 70% had perbelanjaan tahunan dibenarkan HRDC	BMI
<b>3. Peningkatan Kepuasan Staf</b>	Libat urus bersama staf	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjalankan perhimpunan bulanan tiga bulan sekali</li> <li>Menjalankan Employee Satisfaction Index (ESI) dengan 3.5 of 5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjalankan perhimpunan bulanan dua bulan sekali</li> <li>Menjalankan Employee Satisfaction Index (ESI) dengan 4.0 of 5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjalankan perhimpunan bulanan satu bulan sekali</li> <li>Menjalankan Employee Satisfaction Index (ESI) dengan 4.5 of 5</li> </ul>	BSM
	Senarai bidang tugas	<ul style="list-style-type: none"> <li>75% perjawatan mempunyai Job Description</li> <li>75% Job Description mengikut KPB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% perjawatan mempunyai Job Descriptio</li> <li>90% Job Description mengikut KPB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% perjawatan mempunyai Job Descriptio</li> <li>100% Job Description mengikut KPB</li> </ul>	
	Kemudahan fasiliti di tempat kerja	Menjalankan Employee Satisfaction Index (ESI) dengan 3.5 of 5 (soalan persekitaran kerja)	Menjalankan Employee Satisfaction Index (ESI) dengan 4.0 of 5 (soalan persekitaran kerja)	Menjalankan Employee Satisfaction Index (ESI) dengan 4.5 of 5 (soalan persekitaran kerja)	BSM BMI BPP BTM

## TERAS STRATEGI 2:

### PERKASA PENTADBIRAN DENGAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI

TERAS 2: PERMODENAN PERKHIDMATAN PENTADBIRAN					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
4. Meningkatkan Pemodenan Pentadbiran Perkhidmatan	Pelaksanaan pendigitalan fail dan rekod	Mewujudkan dasar Pendigital UniSHAMS  70% KPBB melaksanakan pendigitalan fail dan rekod  50% pengurangan penggunaan kertas (budaya paperless)	85% KPBB melaksanakan pendigitalan fail dan rekod  70% pengurangan penggunaan kertas (budaya paperless)	90% KPBB melaksanakan pendigitalan fail dan rekod  90% pengurangan penggunaan kertas (budaya paperless)	BKU SEMUA KPBB
	Melaksanakan <i>Quality Management System</i>	60% Fungsi utama telah mempunyai SOP	70% Fungsi utama telah mempunyai SOP	100% Fungsi utama telah mempunyai SOP	BKU SEMUA KPBB
	Menyediakan satu portal staf / portal HR yg komprehensif	70% Fasa 2	100% Fasa 2  40% Fasa 3	100% Fasa 3  40% Fasa 4	BSM BTM
	Membangunkan aplikasi mudah alih - Sistem Penyampaian Perkhidmatan (Service Delivery System) UNISHAMS (UniSHAMS APP)	Tambahan 1 modul dlm UniSHAMS APP	Tambahan 1 modul dlm UniSHAMS APP	Tambahan 1 modul dlm UniSHAMS APP	BKU
5. Penambahbaikan Aspek Tadbir Urus (Governance)	Mengadakan sesi libat urus berkala dengan agensi kerajaan negeri / pusat berkaitan IPTS	< 20 teguran audit badan berkaitan (KPT / MQA / Audit Negara / SSM / SIRIM)	< 15 teguran audit badan berkaitan (KPT / MQA / Audit Negara / SSM / SIRIM)	< 10 teguran audit badan berkaitan (KPT / MQA / Audit Negara / SSM / SIRIM)	BKU
	Melaksanakan amalan terbaik	Pindaan peraturan Perkhidmatan diluluskan oleh LPU  Pindaan Perlembagaan diluluskan oleh KPT  HR Blueprint dilancarkan dengan kelulusan LPU  Semakan Skim Perkhidmatan Akademik dan Bukan Akademik	Skim perkhidmatan akademik dan pentadbiran yang diluluskan oleh LPS  Semakan peraturan tatatertib	Wujudkan skim operasi latihan pegawai	BKU UPI BENDAHARI PJK
	Menambahbaik dokumentasi lembaga	Mewujudkan 1 pekeliling UniSHAMS menggantikan pekeliling kerajaan yang digunakan	Mewujudkan tambahan 8 pekeliling UniSHAMS menggantikan pekeliling kerajaan yang digunakan	Mewujudkan tambahan 3 pekeliling UniSHAMS menggantikan pekeliling kerajaan yang digunakan	BKU

## TERAS STRATEGI 3:

### Pengurusan Bakat dan Budaya Organisasi

TERAS 3: MENCORAK BUDAYA ORGANISASI UniSHAMS					
STRATEGI	INISIATIF	SASARAN			PELAKSANA
		FASA 1 2021-2025	FASA 2 2026-2030	FASA 3 2031-2035	
6. Pemerkasaan budaya organisasi UniSHAMS	Melaksanakan siri program <i>Value Inculcation Program</i> (VIP di kalangan warga kerja UniSHAMS)	4 program u-VIP 5 pegawai layak menjadi fasilitator u-VIP	5 program u-VIP 10 pegawai layak menjadi fasilitator u-VIP	6 program u-VIP 12 pegawai layak menjadi fasilitator u-VIP	BMI
	Mengadakan program kebersamaan di peringkat universiti	6 program peringkat universiti 4 program team building peringkat KPB	8 program peringkat universiti 6 program team building peringkat KPB	10 program peringkat universiti 8 program team building peringkat KPB	BMI
	Memperkenalkan mata continuous professional development (CPD) dalam penilaian prestasi (LNPT)	70 Bilangan kursus yang mempunyai markah CPD 200 Pegawai Memenuhi Mata Minima CPD	80 Bilangan kursus yang mempunyai markah CPD 350 Pegawai Memenuhi Mata Minima CPD	90 Bilangan kursus yang mempunyai markah CPD 450 Pegawai Memenuhi Mata Minima CPD	BMI
	Melaksanakan Program Intervensi	<20 pegawai menjalani sesi kaunseling Semua KPB melaksanakan Program Pembangunan Sahsiah (dua bulan sekali)	<15 pegawai pegawai menjalani sesi kaunseling Semua KPB melaksanakan Program Pembangunan Sahsiah (satu bulan sekali)	<10 pegawai pegawai menjalani sesi kaunseling Semua KPB melaksanakan Program Pembangunan Sahsiah (satu bulan sekali)	BMI KAUNSELOR
7. Pembangunan Bakat dan Perancangan Penggantian	Melaksanakan Program <i>Talent Development</i>	10 pegawai dikenalpasti berbakat untuk digilap	20 pegawai dikenalpasti berbakat untuk digilap	30 pegawai dikenalpasti berbakat untuk digilap	BMI
	Mengenalpasti pengganti ( <i>Succession Planning</i> )	Menjalankan kaji selidik - feasibility study untuk penentuan bilangan pegawai akademik yang berkeelayakkan Sekurang-kurangnya 2 profesor dan 6 orang Profesor Madya	Sekurang-kurangnya 2 Professor dan 6 Professor Madya	Sekurang-kurangnya 2 Professor dan 6 Professor Madya	BSM



**PELAN  
STRATEGIK**  
U n i S H A M S  
2021 - 2035

**SINGKATAN**



## SINGKATAN

PJK – Pusat Jaminan Kualiti

BSM - Bahagian Sumber Manusia

PPA- Pusat Pengurusan Akademik

PPS - Pusat Pengurusan Siswazah

BTM – Bahagian Teknologi Maklumat

PUSH – Pusat Pendidikan Universiti dan Pembelajaran Sepanjang Hayat

RMC – Research Management Centre

Pusat Ko-K – Pusat Kokurikulum

PHEP – Pusat Hal Ehwal Pelajar

UKD – Unit Kebajikan dan Disiplin

UPSA – Unit Pembangunan Sahsiah & Alumni

UKPeG – Unit Keusahawanan dan Kebolehpasaran

CIRC – Centre for International Relation and Collaboration

UKBK – Unit Kaunseling dan Bimbingan Kerjaya

OSSC – Pusat Sehati Perkhidmatan Pelajar

BPP – Bahagian Pembangunan dan Penyenggaraan

B2P – Bahagian Pemasaran dan Promosi

KPB – Ketua Bahagian/Program

TNCK – Timbalan Naib CA

UKKP & JKKP – Unit Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

UJIM – Unit Jaringan Industri dan Masyarakat

UMI – Unit Modal Insan

BKU – Bahagian Keurusetiaan dan Urus Tadbir

PSPPK – Pusat Pengajian & Perkhidmatan Kaunseling & Psikologi

UJA – Unit Perjawatan

LPU – Lembaga Pengelola Universiti

LPS – Lembaga Pengelola Syarikat



**PELAN  
STRATEGIK**  
UniSHAMS  
**2021 - 2035**

Diterbitkan oleh:

**PUSAT STRATEGI DAN PENARAFAN INSTITUSI**

Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah (UniSHAMS),  
Kedah Darul Aman.

Rekabentuk oleh:

**PUSAT PEMASARAN, JARINGAN INDUSTRI & KOMUNITI**

Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah (UniSHAMS),  
Kedah Darul Aman.