



UnISHAMS

جامعة السلطان عبد الحليم معطر شاه الإسلامية العالمية
Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah
DU051(K)

MAJLIS RAMAH MESRA

NAIB CANSOLOR

BERSAMA PEGAWAI

UnISHAMS

2021

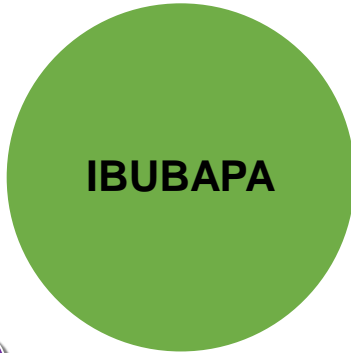
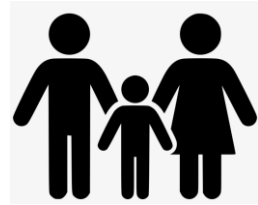




STRUKTUR PEMBENTANGAN

1. Stake Holder
2. Research VS Teaching
3. SETARA & MyRA
4. Hala Tuju & Strategi
5. Mencari Keberkatan Dalam Bekerja

STAKE HOLDER UniSHAMS



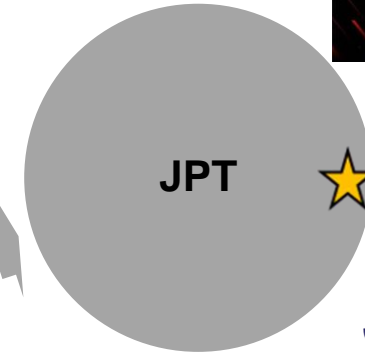
IBUBAPA



KERAJAAN
NEGERI



UniSHAMS
جامعة السلطان عبدالحميد بن عبدالعزيز
Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah
DU051(K)



JPT



JPT | JABATAN
PENDIDIKAN
TINGGI



PELAJAR



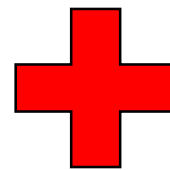
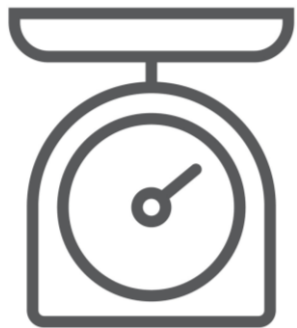
STAF



RESEARCH UNIVERSITY **VS** TEACHING UNIVERSITY



TEACHING UNIVERSITY



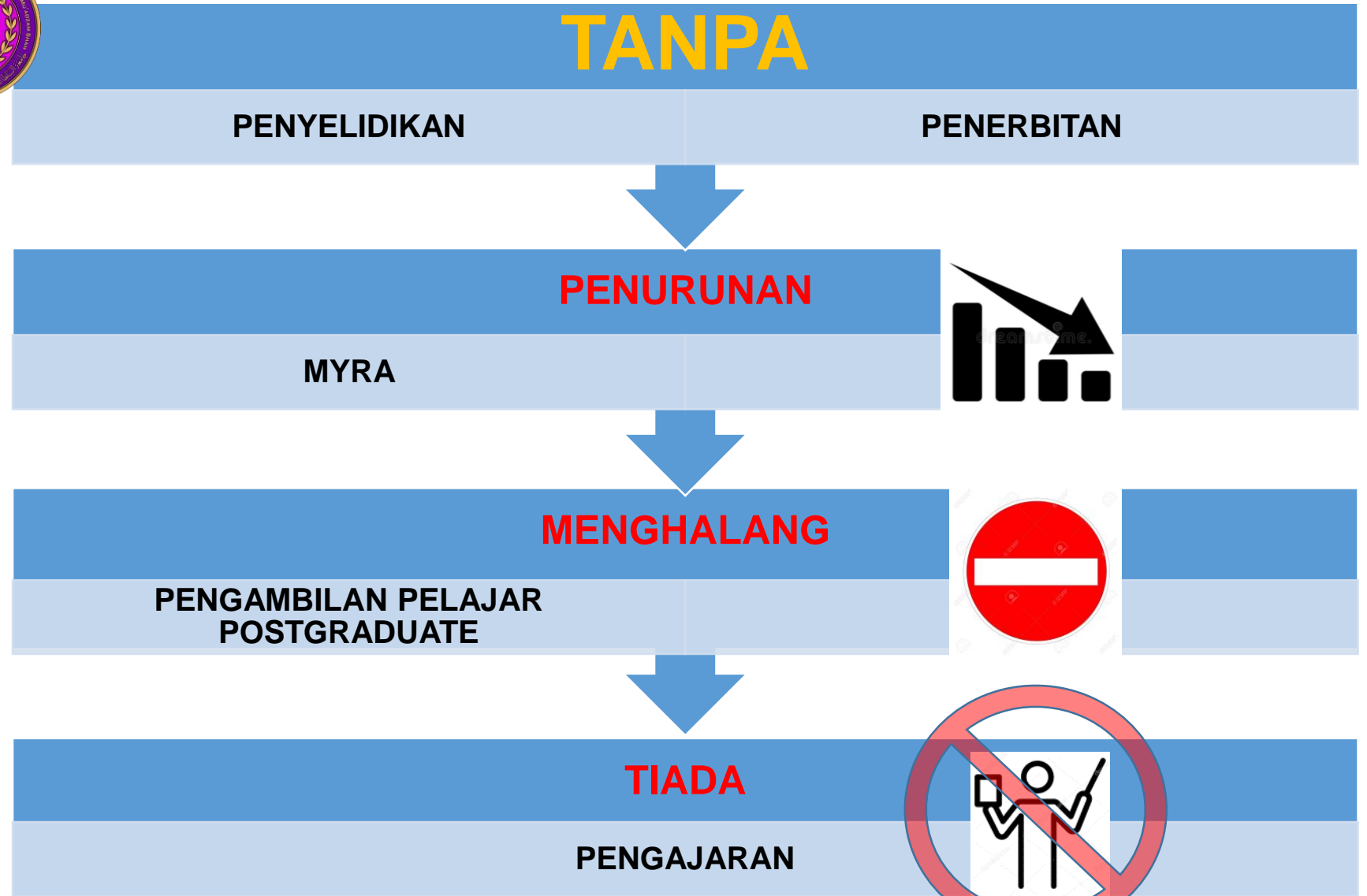
❖ **PEMBERAT YANG MASIH WUJUD**

- ✓ **PENERBITAN**
- ✓ **PENYELIDIKAN**
- ✓ **KHIDMAT NASIHAT**

UniSHAMS



VS





&



MyRA[®]
MALAYSIA RESEARCH ASSESSMENT

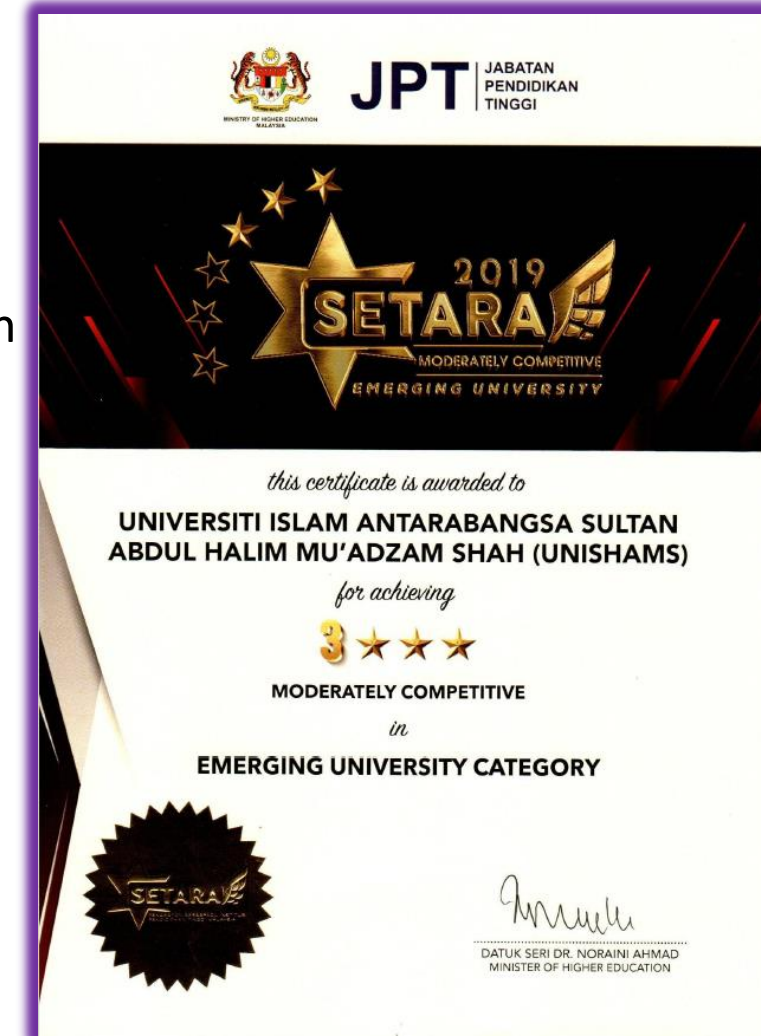
PENGIKTIRAFAN KPT - SETARA



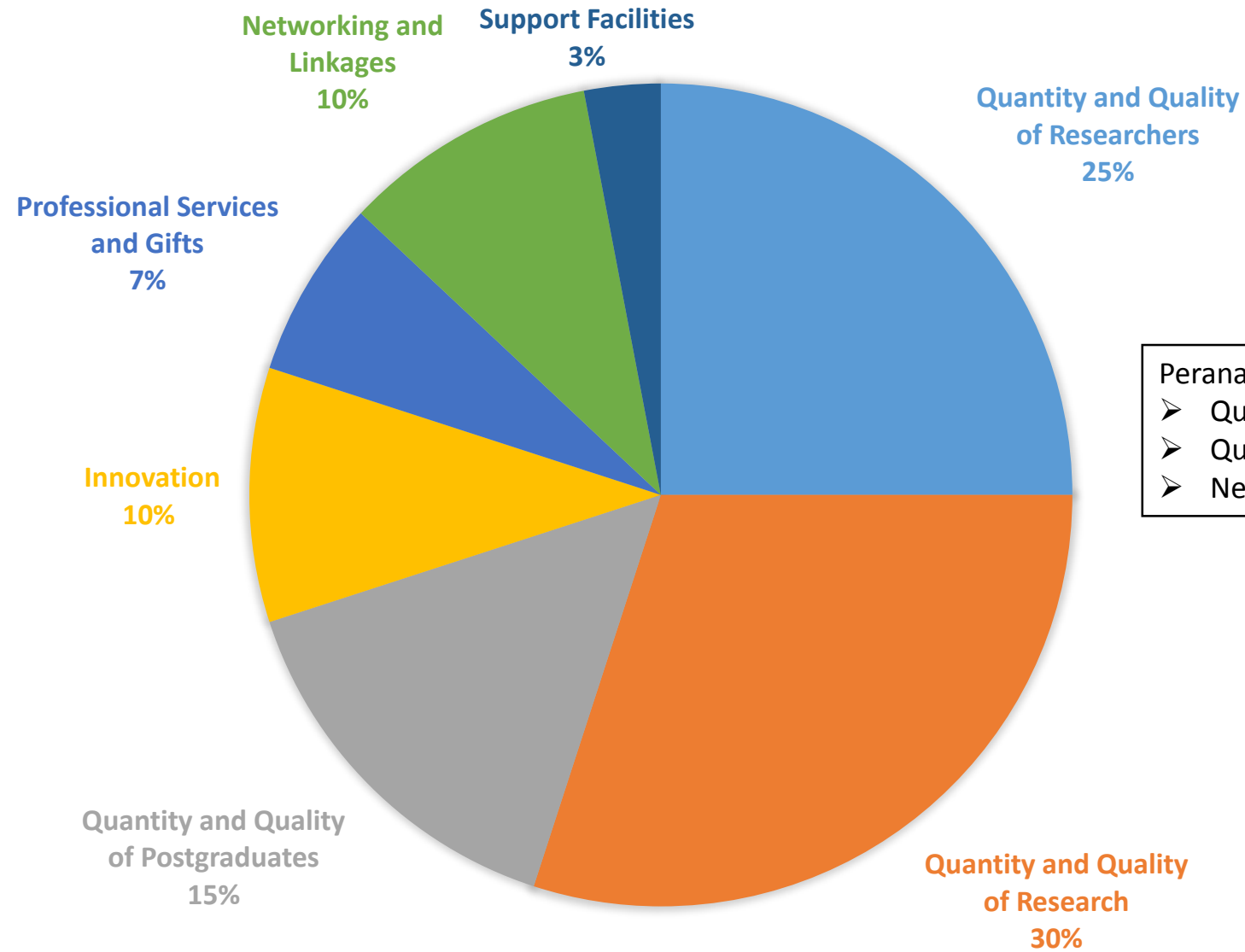
- Penarafan **kecemerlangan Universiti dan Kolej Universiti (SETARA)** oleh Jabatan Pengajian Tinggi (JPT).
- 4 kriteria SETARA 2019: Umum, Pengajaran, Penyelidikan dan Perkhidmatan
- Penarafan **Enam Tahap (Tiers)** seperti berikut:
- Tier 6: Terbilang | Tier 5: Cemerlang | Tier 4: Sangat Baik
Tier 3: Baik | Tier 2: Memuaskan | Tier 1: Lemah

3 kategori IPT:

- **Mature University** : Penubuhan Universiti sekurang-kurangnya 15 tahun
- **Emerging University** : Penubuhan Universiti kurang dari 15 tahun
- **University College**



KOMPONEN MyRA



Peranan pensyarah dalam matrik pengiraan MyRA (65%)

- Quantity and Quality of Researchers (25%)
- Quantity and Quality of Research (30%)
- Networking and Linkages (10%)



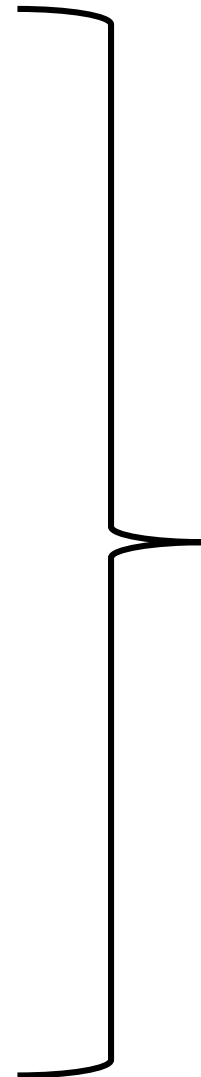
HALA TUJU UnⁱSHAMS & PELAN PERANCANGAN STRATEGIK

2021 - 2035





**PELAN
STRATEGIK
UniSHAMS
2021-2035**



**KERAJAAN
NEGERI KEDAH**



- CORDOBA OF KEDAH
- PELAN PEMBANGUNAN KEDAH

**KEMENTERIAN
PENDIDIKAN
TINGGI**



- SETARA
- MyRA

5 TONGGAK UniSHAMS



**KELESTARIAN
KEWANGAN**



TADBIR URUS YANG BAIK



**KECEMERLANGAN
AKADEMIK**



KECEMERLANGAN PELAJAR



KELESTARIAN INSTITUSI



LANGKAH KE HADAPAN.....

- Menjadi Universiti yang **dipercayai**
- Fokus kepada **kemampanan** Universiti
- Memberi perkhidmatan terbaik kepada pelajar untuk menjamin **daya saing** UniSHAMS.
- Melahirkan pelajar berwibawa dengan **acuan UniSHAMS**.
- Menambah baik kemudahan pelajar dengan menyediakan **kelengkapan yang kondusif** untuk membantu **pembinaan syaksiah** mereka.

XEROX®



NOKIA
Connecting People





Canon





P40 PRO



Note 20 ULTRA



iPhone 12 PRO

ADUAN @ UniSHAMS



- Platform saluran aduan bagi kegunaan pihak dalaman & luar

- Emel : aduan@unishams.edu.my

- 3 pihak yang akan menerima / akses aduan tersebut
 1. Unit Perundangan & Integriti
 2. Pendaftar (emel peribadi)
 3. Naib Canselor (emel peribadi)

Mencari Keberkatan Dalam Bekerja



Work smart untuk Pentadbir..

Tabiat kerja pensyarah dan pentadbir berbeza. Masa saya praktis di sebuah bank selama 2 tahun, seorang bos bagitahu bos besar, anak anak buah kami selalu "stay back" sampai malam.

Bos besar bagitahu: "Tak bolehkan kamu "work smart" yang tak perlu anda "stay back" sampai malam! Kamu pun ada keluarga!". Selepas itu, tabiat staf mereka akan pulang paling lewat jam 6 petang.

Saya setuju dengan beliau. Sebenarnya tabiat kerja pentadbir ialah kerja sungguh sungguh pada waktu pejabat. Insyaallah tak perlu "over time" kecuali jika ada kertas kerja yang perlu disiapkan. Kita kan ada keluarga.

Tabiat kerja pensyarah berbeza dan unik. Kalau tumpu waktu pejabat, tak sesuai sebab ia berkaitan dgn kesesuaian waktu berkarya! Prestasi pensyarah adalah dikira pada outputnya. Adakah menghasilkan pengajaran bermutu, penulisan, artikel, penyeliaan, kajian! Pensyarah kena adjust masa dgn keluarga.

Posting lepas tak bermaksud pentadbir berkira kira bekerja hanya waktu pejabat. Tetapi usahakan melipat gandakan output pada waktu pejabat, insyaallah, kita semua diberkati.

Allahu al-musta'an.

-TERIMA KASIH-

UnISHAMS
WADI KEEMERLANGAN UMMAH

